

ПРИНЯТО:  
Педагогическим советом  
МБДОУ «Детский сад №231»  
Протокол от 27.11.2024 № 2



СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад №231»  
И. А. Журба И. А. Журба

**Изменения в  
Положение о наставничестве педагогических работников  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад №231»**

С целью приведения локального акта и урегулирования труда педагогических работников, выполняющих работу по наставничеству в соответствии с действующим законодательством на основании Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 09.11.2024 №381-ФЗ внести изменения в Положение о наставничестве для педагогических работников МБДОУ «Детский сад №231, утвержденное приказом заведующего от 25.08.2023 №117/1-осн, а именно:

1. Дополнить раздел 3. Порядок организации осуществления наставничества, новым пунктом 3.4.:

«Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, в случае: увольнения; перевода на другую работу наставляемого или наставника; привлечения наставника к дисциплинарной ответственности; психологической несовместимости наставника и наставляемого. Для этого наставник подает Руководителю заявление, а руководитель вручает наставляемому уведомление о прекращении наставничества. Досрочное прекращение наставничества руководитель оформляет приказом, с которым знакомит наставника и наставляемого под подпись. При этом сторона, которая инициирует отказ, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня».

2. Дополнить раздел 6. Процесс формирования пар и групп наставников и педагогов, в отношении которых осуществляется наставничество, новым пунктом 6.3.:

«С наставниками оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Чтобы подтвердить свое согласие на выполнение работы по наставничеству, работник, делает соответствующую отметку в уведомлении работодателя. (Приложение1. Проект уведомления).

Работа по наставничеству с вновь принятым работником осуществляется на основании трудового договора, с его письменного согласия и заявления.

В дополнительном соглашении к трудовому договору с педагогическим работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения наставничества, а также размер оплаты такой работы. (Приложение2. Проект Дополнительного соглашения.)

Не позднее трех рабочих дней с момента подписания дополнительного соглашения с условием о наставничестве, работодатель издает приказ о доплате за наставничество. Наставника знакомят с указанным приказом под подпись.»

3. Изменения в Положении о наставничестве вступают в силу с 01.03.2025 года.

Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад №231»  
(МБДОУ «Детский сад № 231»)  
ИНН 2222030257 КПП 222201001  
БИК 010173001 ОКТМО 01701000  
656065 г. Барнаул. Солнечная Поляна, 39  
тел.(3852) 730-093  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 №\_\_

Приложение 1

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о выполнении работы по наставничеству

Уважаемая, \_\_\_\_\_!

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаем Вам заключить дополнительное соглашение к трудовому договору от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_ о выполнении работы по наставничеству в форме «Педагог-педагог», в период с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года, с доплатой в размере 2 балла в п. 3.1. оценочного листа воспитателя в месяц. Обязанности, которые Вам предстоит выполнять, предусмотрены в плане мероприятий по реализации, персонализированной программой наставничества с воспитателем \_\_\_\_\_.

Отметку о согласии или несогласии выполнять работу по наставничеству просим сделать в настоящем уведомлении.

Приложение: проект дополнительного соглашения о наставничестве.

Заведующий

Ю.Н. Папина

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №231», в лице заведующего \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее - Стороны), заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Соглашение), являющееся неотъемлемой частью трудового договора от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ (далее - Договор), о нижеследующем:

1. Работодатель поручает, а Работник обязуется выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором по должности, воспитатель, обусловленную трудовым договором от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_, дополнительную работу по наставничеству в форме «Педагог- педагог» с наставляемым воспитателем \_\_\_\_\_.

Наставник обязан:

- руководствоваться требованиями законодательства Российской Федерации, региональными и локальными нормативными правовыми актами образовательной организации при осуществлении наставнической деятельности;
- осуществлять включение молодого/начинающего специалиста в общественную жизнь коллектива, содействовать расширению общекультурного и профессионального кругозора, в т.ч. и на личном примере;
- создавать условия для созидания и научного поиска, творчества в педагогическом процессе через привлечение к инновационной деятельности;
- содействовать укреплению и повышению уровня престижности преподавательской деятельности, организуя участие в мероприятиях для молодых/начинающих педагогов различных уровней (профессиональные конкурсы, конференции, форумы и др.);
- участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической деятельностью наставляемого, вносить предложения о его поощрении или применении мер дисциплинарного воздействия;
- рекомендовать участие наставляемого в профессиональных региональных и федеральных конкурсах, оказывать всестороннюю поддержку и методическое сопровождение.

2. Срок выполнения дополнительной работы, предусмотренной в пункте 1 Соглашения: с « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г по « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

3. За выполнение работы, предусмотренной в пункте 1 Соглашения, Работнику начисляется 2 балла в п.3.1. Оценочного листа воспитателя.

4. Наставничество завершается по истечении срока, на который установлен в пункте 2.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, в случае: увольнения; перевода на другую работу наставляемого или наставника; привлечения наставника к дисциплинарной ответственности; психологической несовместимости наставника и наставляемого.

Для этого наставник подает Работодателю заявление, а работодатель вручает наставляемому уведомление о прекращении наставничества.

Досрочное прекращение наставничества работодатель оформляет приказом, с которым знакомит наставника и наставляемого под подпись.

При этом сторона, которая инициирует отказ, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.

5. Остальные условия Договора « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ остаются без изменения.

6. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Подписи сторон:

Экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору получил(а)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /